



CENTRE DE FORMATION AI
BILDUNGSZENTRUM IV
CENTRO DI FORMAZIONE AI

2021



GESCHÄFTSBERICHT
RAPPORT DE GESTION



CENTRE DE FORMATION AI
BILDUNGSZENTRUM IV
CENTRO DI FORMAZIONE AI



Dr. phil. Niklas Baer
Leiter WorkMed, Kompetenzzentrum
Psychiatrie Baselland, Liestal

- 4 Editorial
Éditorial
- 6 Ausbildung
Formation
- 7 Fachtagungen
Congrès
- 10 Anzahl Kursthemen
Nombre de thèmes de cours
- 11 Aufteilung der Kurssitzungen
Répartition des sessions de cours
- 12 Anzahl durchgeführte Kurssitzungen
Nombre de sessions réalisées
- 13 Anzahl Teilnehmende
Nombre de participants
- 15 Statistik interne Referenten
Statistique enseignants internes
- 16 Kostenentwicklung des BZIV
Évolution des coûts du CFAI
- 17 Zusammenfassung Konten – Budget
Résumé des comptes – Budget
- 18 Aufsichtsorgan
Organe de surveillance
- 19 Impressum
Impressum

EDITORIAL 2019 JAHR DER ENTWICKLUNG DES 1. BLENDED-LEARNING-KURSES UND DER SUCHE NACH EINER NEUEN BILDUNGSPLATTFORM FÜR DAS BZIV

ÉDITORIAL 2019 ANNÉE DU DÉVELOPPEMENT D'UN 1^{ER} COURS EN BLENDED-LEARNING ET DE LA RECHERCHE D'UNE NOUVELLE PLATEFORME DE FORMATION POUR LE CFAI

Blended-Learning-Pilotkurs

Das Projekt des Blended-Learning-Kurses zum Thema Taggeld ist dank der Unterstützung der französisch- und deutschsprachigen Referenten und der Spezialisten der HES SO (Fachhochschule Westschweiz) Cyberlearn gut vorangekommen. Die E-Learning-Module wurden von den Mitgliedern der Arbeitsgruppe E-Learning und ein paar Freiwilligen von den IV-Stellen getestet. Nach diesen Tests, hat Cyberlearn die letzten Verbesserungen ausgeführt. Die ersten Blended-Learning-Kurse Taggeld werden 2020 angeboten. Die Auswertungen werden uns zeigen, ob diese neue Unterrichtsform Anklang findet.

Suche nach einer neuen Bildungsplattform für das BZIV

Die aktuelle Plattform des BZIV ist rund zehn Jahre alt. Sie ist etwas in die Jahre gekommen und entspricht nicht mehr den zukünftigen Bedürfnissen des BZIV. Die Entwicklung der Gesellschaft, der Arbeitswelt und der Kommunikationsmittel hat bewirkt, dass neue Unterrichtsmethoden entstanden sind, vor allem E-Learning- und Blended-Learning-Kurse, um nur zwei zu nennen.

Das BZIV möchte diesem Trend folgen, indem es in einem ersten Schritt Blended-Learning- und allenfalls ein paar E-Learning-Kurse anbietet. Dies ist der Grund, weshalb wir uns mit Unterstützung eines IT-Fachmanns an die Arbeit gemacht haben, ein Pflichtenheft für die Erarbeitung unseres zukünftigen LMS/CRM zu erstellen.

Die Ausschreibung wurde im Oktober 2019 publiziert und 5 Offerten sind fristgerecht eingegangen. Die Analyse der Offerten ist im Gange und die Vergabe ist im 2020 geplant.

Referententraining 2019

Nach den positiven Rückmeldungen der Ausgabe 2018, wurden die deutsch- und französischsprachigen Referententrainings 2019 wiederum in Form von «Buffets» nach dem Prinzip des umgekehrten Klassenzimmers durchgeführt. Dieser Ablauf bringt vor allem den erfahrenen Referenten einen Mehrwert. Für die Anfänger stösst die Form des umgekehrten Klassenzimmers an seine Grenzen, da sie mehr Autonomie von den Teilnehmenden abverlangt. In Zukunft beabsichtigen wir, die verschiedenen Ablaufsformen abwechslungsweise anzubieten oder diese zu mischen.

Cours pilote en blended-learning

Le projet du cours pilote en blended-learning sur les indemnités journalières a bien avancé grâce aux soutiens des enseignants francophones et alémaniques et des spécialistes de la HES SO Cyberlearn. Les modules e-learning ont été testés par les membres du groupe de travail e-learning et quelques volontaires des offices. Suite à ces tests, Cyberlearn a procédé aux dernières améliorations. Les premiers cours sur les indemnités journalières en blended-learning seront proposés en 2020. Les retours nous permettront de définir si cette nouvelle forme d'enseignement rencontre du succès.

Recherche d'une nouvelle plateforme de formation pour le CFAI

La plateforme actuelle du CFAI date d'une dizaine d'année, elle commence à prendre de l'âge et ne répond plus aux besoins futurs du CFAI. L'évolution de la société, du monde du travail et des moyens de communication font que d'autres modes de formations ont vu le jour, notamment les cours en ligne et les formations en blended-learning pour n'en mentionner que deux.

Le CFAI souhaite suivre cette tendance en proposant dans un premier temps des cours en blended-learning, voire quelques cours en ligne. Raison pour laquelle nous nous sommes mis à l'œuvre pour établir un cahier des charges pour la recherche de notre futur LMS/CRM en faisant également appel à un spécialiste en informatique.

L'appel d'offres a été publié en octobre 2019 et 5 offres nous sont parvenues dans le délai fixé. L'analyse des offres est en cours et l'adjudication est prévue en 2020.

Congrès des formateurs 2019

Suite aux retours positifs lors de l'édition 2018, les congrès des formateurs 2019 alémaniques et latins ont été à nouveau réalisés sous la forme de « buffets » selon le principe de la classe inversée. Le déroulement sous forme de « buffets » apporte une plus-value principalement aux formateurs expérimentés. Pour les débutants le principe de la classe inversée a ses limites du fait qu'elle demande plus d'autonomie de la part des participants. À l'avenir, nous envisageons d'alterner ou mixer les différentes formes de réalisation.

Kurse mit gemischtem Publikum

Die ersten Rückmeldungen von den gemischten Kursen (Mitarbeitende der IV-Stellen und Personen aus externen Unternehmen) sind positiv. Der Austausch zwischen den internen und externen Teilnehmenden wird als Mehrwert erachtet. Diese Kurse verlangen allerdings von Referenten mehr Aufmerksamkeit, damit sie den Bedürfnissen der Teilnehmenden der IV-Stellen als auch der Externen gerecht werden.

Dank

Ich bedanke mich bei:

- allen Ausbildnerinnen und Ausbildnern, die sich während des ganzen Jahres 2019 dafür eingesetzt haben, dass das BZIV Kurse von hoher Qualität anbieten kann;
- allen Direktorinnen und Direktoren der IV-Stellen und des BSV, die uns ihre Fachpersonen zur Verfügung gestellt haben. Dadurch konnten wir mit internen Ausbildnerinnen und Ausbildnern arbeiten, die über das Wissen und die erforderliche Erfahrung verfügen, um die Kurse zur Vermittlung des IV-Stoffs zu erarbeiten, zu validieren (BSV) und zu unterrichten;
- der Aus- und Weiterbildungskommission, unserem Aufsichtsorgan, für ihre Unterstützung und das uns entgegengebrachte Vertrauen;
- den Mitgliedern der Begleitgruppen für ihre Unterstützung in diversen Projekten;
- allen Personen, die im Projekt des Blended-Learning Pilotkurses mitwirken;
- allen Personen, die uns bei der Suche und Auswahl der neuen Bildungsplattform unterstützen;
- dem Personal des BZIV für sein Engagement bei der Planung, Organisation, Umsetzung und Betreuung der Kurse im Ausbildungsangebot des BZIV;
- dem Personal der Seminarzentren, Hotels, Restaurants usw., die dazu beitragen, geeignete Bedingungen für die Weiterbildung und den Erfahrungsaustausch unserer Kunden und Kursteilnehmenden zu schaffen.

Nun wünsche ich Ihnen viel Vergnügen beim Lesen des vorliegenden Berichts.

Freundliche Grüsse

Adelbert Bucher, Direktor

Cours avec un public mixte

Les premiers retours des cours mixtes (collaborateurs des offices et personnes d'entreprises externes) sont positifs. L'échange entre participants internes et externes est considéré comme plus-value. Ces cours demandent toutefois plus de vigilance de la part des formateurs afin de répondre tant aux besoins des participants des offices qu'aux participants externes.

Remerciements

Je remercie :

- toutes les formatrices et tous les formateurs qui, se sont investis tout au long de l'année 2019 pour que le CFAI soit en mesure d'offrir des cours de qualité ;
- toutes les directions des Offices AI et l'OFAS qui par la mise à disposition de leurs spécialistes, nous ont permis d'avoir des formatrices et des formateurs internes qui possèdent le savoir et l'expérience nécessaire pour élaborer, valider (OFAS) et enseigner la matière AI ;
- la Commission de formation et de perfectionnement, notre organe de surveillance, pour son soutien et la confiance qu'elle nous accorde ;
- les membres des groupes ressources pour leur soutien dans les divers projets ;
- toutes les personnes impliquées dans le projet du cours pilote en blended-learning ;
- toutes les personnes qui nous apportent un soutien pour la recherche et le choix de la nouvelle plateforme de formation ;
- le personnel du CFAI pour son engagement pour la planification, l'organisation, la réalisation et le suivi des cours de l'offre de formation du CFAI ;
- le personnel des centres de séminaires, des hôtels, des restaurants, etc. qui contribuent à ce que nos clients et participants aux cours aient des conditions propices à la formation et à l'échange d'expérience et d'idées.

En vous souhaitant bonne lecture du présent rapport, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes sentiments distingués.

Adelbert Bucher, Directeur

AUSBILDUNG FORMATION

77 Personen haben am Referententraining 2019 teilgenommen.

Das Engagement der internen Ausbildner ist sehr schätzenswert und unerlässlich, damit den Kollegen eine qualitativ hochstehende Ausbildung angeboten werden kann.

Die 77 Teilnehmenden haben sich auf elf angebotene Seminare verteilt, wovon sechs in französischer und fünf in deutscher Sprache abgeholt wurden.

Folgende Themen wurden dieses Jahr angeboten:

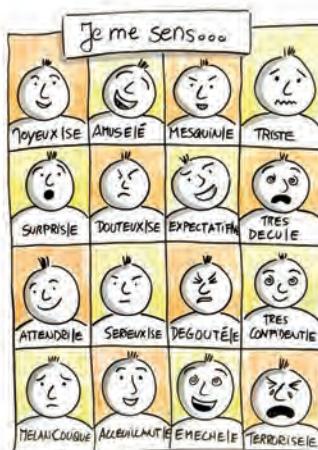
- Praxisnahes Ausbildnertraining für Präsentation und Moderation (D+F)
- Zeichnentechnik (F)*
- Kreativität (D)*
- Gruppendynamik (D+F)*
- Storytelling (D+F)*
- Videoclip (D+F)*
- VideoScribe und Tawe Programme (F)*

* «Buffet»

Das Referententraining, welches wie im Vorjahr in Form von «Buffets» und anhand des Prinzips des «umgekehrten Klassenzimmers» angeboten wurde, fand diesmal etwas weniger Anklang. Die anwesenden Referenten waren jedoch sehr aktiv und stark engagiert.

Anlässlich des Seminars konnte das Ausbildner-Zertifikat BZIV acht neuen internen Ausbildnern und zwei Ausbildnern für den Beibehalt überreicht werden.

Im Verlauf des Jahres haben fünf Personen ihre Tätigkeit als BZIV-Ausbildner beendet. Bei den meisten erfolgte dies aufgrund einer beruflichen Neuorientierung. Sie wurden durch Kolleginnen und Kollegen ersetzt, die über die erforderlichen Kenntnisse verfügen und sich bereit erklärt haben, ihre Kollegen aus den verschiedenen IV-Stellen sowie Personen von externen Unternehmen auszubilden.



77 personnes ont suivi le Congrès des formateurs 2019.

L'engagement des formateurs internes est très appréciable et indispensable pour dispenser une formation de qualité à leurs collègues.

Les 77 participants se sont répartis sur les onze séminaires proposés, dont six en français et cinq en allemand.

Les sujets proposés cette année :

- cours de base pour formateur (F+D)
- technique de dessin (F)*
- créativité (D)*
- dynamique de groupe (F+D)*
- storytelling (F+D)*
- capsule vidéo (F+D)*
- programmes VideoScribe et Tawe (F)*

* « Buffet »

Le congrès, à nouveau proposé sous forme de « buffets » et selon le principe de la « classe inversée », a rencontré un peu moins de succès que l'année précédente. Néanmoins les formateurs présents ont été très actifs et impliqués.

À l'occasion du congrès, le certificat de formateur CFAI a pu être remis à huit nouveaux formateurs internes et deux formateurs pour le maintien.

Durant l'année, cinq personnes ont mis fin à leur activité de formateurs CFAI. La plupart pour des questions de réorientation professionnelle. Elles ont pu être remplacées par des collègues possédant les connaissances requises et disposés à s'investir pour former leurs collègues des différents offices, voire de personnes d'entreprises externes.

FACHTAGUNGEN CONGRÈS

2019 hat das BZIV mit der Unterstützung der entsprechenden Begleitgruppen drei Fachtagungen organisiert:

- die eintägige Fachtagung Versicherung, Medizin und Eingliederung in Aarau (Begleitgruppe Ärzteschulung);
- die zweitägige französischsprachige Fachtagung Eingliederung und Arbeitsvermittlung (Begleitgruppe Eingliederung) in Solothurn und
- die eintägige deutschsprachige Fachtagung Eingliederung und Arbeitsvermittlung (Begleitgruppe Eingliederung) in Zürich.

Diese Fachtagungen bieten den Teilnehmenden die Möglichkeit, sich mit Kollegen und Kolleginnen anderer IV-Stellen auszutauschen und fördern die interdisziplinäre Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Berufsgruppen. Die angebotenen Themen werden jedes Jahr erneuert. Sie werden anhand von Aktualitäten bestimmt und gehen auf die Bedürfnisse der Teilnehmenden und der IV-Stellen ein. Die Tagungen werden von ausgewiesenen Fachpersonen geleitet. Bestimmte Themen werden in Workshops vertieft.

Sie finden im Folgenden das Programm-Angebot der drei Fachtagungen, die insgesamt von 304 Personen besucht wurden.

Fachtagung Versicherung, Medizin und Eingliederung 2019: «Persönlichkeit und Arbeitswelt: Chancen und Herausforderungen»

Themen dieser Fachtagung:

«Ist ein normaler Umgang bei Persönlichkeitsstörungen möglich? Hintergründe und Strategien»

Prof. Allan Guggenbühl, Psychologe FSP, dipl. analyt. Psychotherapeut SGAP

«Auswirkung der Persönlichkeitsstörungen auf die berufliche Eingliederung»

Prof. Dr. med. Charles Bonsack, Psychiater und Psychotherapeut FMH, Chefarzt, beigeordneter Professor, Psychiatrieabteilung – PCO – Abteilung Gemeinschaftspsychiatrie, CHUV

«WorldCafé» mit Themen, welche am Vormittag angesprochen wurden.

Diese Fachtagung, welche sich an RAD-Ärzte, Juristinnen, Eingliederungsfachpersonen, Direktoren und Sachbearbeiter richtet, stand auch behan-

En 2019, le CFAI a organisé trois congrès avec le soutien des groupes ressources respectifs :

- le congrès assurance, médecine et réadaptation (groupe ressource formation médecins) d'une durée d'un jour à Aarau ;
- le congrès réa et placement francophone (groupe ressource réadaptation) d'une durée de deux jours à Solothurn et
- le congrès réa et placement alémanique (groupe ressource réadaptation) d'une durée d'un jour à Zurich.

Ces congrès permettent aux participants d'échanger avec leurs collègues d'autres offices, ils favorisent l'interdisciplinarité entre les différents corps de métiers. La palette de sujets proposés est renouvelée chaque année. Les thèmes se veulent en accord avec l'actualité et répondent aux besoins des participants et des offices. Ils sont traités par des spécialistes reconnus. Certains sujets sont approfondis lors d'ateliers pratiques.

Vous trouvez ci-après le programme proposé par les trois congrès qui ont mobilisé au total 304 personnes.

Congrès assurance, médecine et réadaptation 2019 : «Personnalité et monde du travail: chances et défis»

Les thèmes abordés durant le congrès :

«Est-il possible d'avoir un contact normal lors de troubles de la personnalité? Contextes et stratégies»

Prof. Allan Guggenbühl, psychologue FSP, psychothérapeute analyt. dipl. SPPA

«Impact des troubles de la personnalité sur l'insertion professionnelle»

Prof. Dr. med. Charles Bonsack, psychiatre et psychothérapeute FMH, médecin chef, professeur associé, Département de psychiatrie – PCO – Service de psychiatrie communautaire, CHUV

«WorldCafé» ayant comme thèmes les sujets abordés le matin.

Ce congrès destiné aux médecins SMR, juristes, spécialistes en réadaptation, directeurs, gestionnaires était également ouvert aux médecins traitants. Au total 190 personnes ont participé à ce congrès avec traduction simultanée en français, italien et allemand.

delnden Ärzten offen. Insgesamt haben 190 Personen an dieser Fachtagung, welche mit Simultanübersetzung angeboten wird, teilgenommen.

Die Ärzte erhielten sechs SIM- und FMH-Credits.

Fachtagung Eingliederung und Arbeitsvermittlung – Westschweiz / Tessin

Konferenz mit zwei Arbeitgebern, gefolgt von einer Podiumsdiskussion:

Bernard Frei, Perspektive Plus, Thielle

Daniel Héritier, Migros Neuenburg-Freiburg

Moderation der Podiumsdiskussion: Philipp Gloor, IV-Stelle Neuenburg

Workshop 1: Eingliederung von Menschen mit Krebs

- Dr. med. Yann Le Meur, RAD Rhône
- Melinda Conte, Krebsliga Waadt

Workshop 2: Bedeutung des Familienkreises für eine erfolgreiche Eingliederung

- Etienne Farron, IV-Stelle Neuenburg
- Dominique Wohlhauser, Cressier

Workshop 3: Borderline-Persönlichkeitsstörung

- Dr. med. Jean-Louis Bénichou, RAD Westschweiz
- Caroline Louis, IV-Stelle Genf

Workshop 4: Angststörungen

- Dr. med. Pierre Desclouds, Genf
- Laurent Lavanchy, IV-Stelle Freiburg

Workshop 5: Eingliederung von Paraplegikern und Tetraplegikern

- Dr. med. Elena Martin, RAD Westschweiz

Diese an Eingliederungsfachleute gerichtete Fachtagung wurde von 47 Personen besucht.

Deutsche Fachtagung Eingliederung und Arbeitsvermittlung: «Eingliederung im Wandel – heute und mit zunehmender Digitalisierung»

Inputreferat I: Arbeitsmarkt im Zeitalter der Digitalisierung

- Prof. Dr. theol. lic. phil. Peter G. Kirchschläger, Ordinarius für Theologische Ethik und Leiter des Instituts für Sozialethik ISE an der Theologischen Fakultät der Universität Luzern

Inputreferat II: Berufliche Eingliederung aus arbeitspsychologischer Perspektive

Six crédits SIM et FMH ont été attribués aux médecins.

Congrès réa et placement – Latin

Conférence avec deux employeurs, suivi d'une table ronde :

Bernard Frei, Perspective Plus, Thielle

Daniel Héritier, Migros Neuchâtel-Fribourg

Modération table ronde : Philipp Gloor, Office AI Neuchâtel

Atelier 1 : Réinsertion de personnes avec un cancer

- Dr méd. Yann Le Meur, SMR Rhône
- Melinda Conte, Ligue vaudoise contre le cancer

Atelier 2 : Importance du cercle familial pour la réussite de la réadaptation

- Etienne Farron, Office AI Neuchâtel
- Dominique Wohlhauser, Cressier

Atelier 3 : Trouble de la Personnalité Borderline

- Dr méd. Jean-Louis Bénichou, SMR Suisse romande
- Caroline Louis, Office AI Genève

Atelier 4 : Troubles anxieux

- Dr méd. Pierre Desclouds, Genève
- Laurent Lavanchy, Office AI Fribourg

Atelier 5 : Réinsertion de paraplégiques et de tétraplégiques

- Dr méd. Elena Martin, SMR Suisse romande
- Ce congrès destiné aux spécialistes de la réadaptation a été suivi par 47 personnes.

Congrès réa et placement alémanique : « La réinsertion dans le changement – aujourd’hui et avec la numérisation croissante »

Conférence I : Marché du travail à l'ère de la numérisation

- Prof. Dr theol. lic. phil. Peter G. Kirchschläger, professeur titulaire d'éthique théologique et directeur de l'Institut d'éthique sociale ISE de la Faculté de théologie de l'Université de Lucerne

Conférence II : L'intégration professionnelle du point de vue de la psychologie du travail

(Lien vers le rapport de recherche OFAS 8/18 « L'intégration sociale professionnelle du point de vue des assurés AI »)

(Verknüpfung mit BSV-Forschungsbericht 8/18
«Beruflich-soziale Eingliederung aus Perspektive
von IV-Versicherten»)

- Dr. phil. Niklas Baer, Leiter WorkMed, Kompe-
tenzzentrum Psychiatrie Baselland, Liestal

WorldCafés

Diese Fachtagung, welche den Eingliederungs-
fachleuten, den Berufsberatern, Arbeitsvermittlern
und den RAD-Ärzten offenstand, wurde von ins-
gesamt 67 Personen besucht.

- Dr phil. Niklas Baer, chef de WorkMed, Centre
de compétence en psychiatrie de Bâle-Cam-
pagne, Liestal

WorldCafés

Ce congrès destiné aux spécialistes de la ré-
adaptation, conseillers en orientation profession-
nelle, coordinateurs emploi et médecins SMR a
été suivi par 67 personnes.

Prof. Dr méd. Charles Bonsack
Psychiatre et psychothérapeute FMH,
médecin chef, professeur associé,
Département de psychiatrie – PCO



ANZAHL KURSTHEMEN

NOMBRE DE THÈMES DE COURS

Die Anzahl der Kursthemen hat leicht zugenommen (+5%).

Die Kursthemen unterteilen sich in vier Gruppen:

- die Fachkurse, die alle Schulungen beinhalten, die im direkten Zusammenhang mit den verschiedenen Berufen der IV-Stellen stehen;
- die Kurse «Persönliche Effizienz» ermöglichen jeder Person, sich dort zu entwickeln, wo sie einen speziellen Bedarf verspürt;
- die öffentlichen Kurse. Seit 2013 hat das BZV ein öffentliches Kursangebot ausgearbeitet, welches sich an alle Personen richtet, die ausserhalb einer IV-Stelle direkt in Verbindung mit der Eingliederung arbeiten;
- die internen IV-Stellen-Kurse, massgeschneiderte Kurse oder zusätzliche bestehende Kurse auf Anfrage der IV-Stellen.

Bemerkung: Ein paar gemischte Fachkurse (Teilnehmende von IV-Stellen und externe Teilnehmende im gleichen Kurs) wurden im Jahr 2019 mit Erfolg durchgeführt.

Le nombre de thèmes de cours a légèrement augmenté (+5%).

Les thèmes de cours se répartissent en quatre groupes :

- les cours métiers qui englobent tous les cours en lien direct avec les différents métiers des offices AI ;
- les cours d'efficacité personnelle qui permettent à chaque personne d'évoluer et de découvrir d'autres aspects et approches ;
- les cours publics. Depuis 2013, le CFAI a élaboré une offre de cours publics qui s'adresse aux personnes qui dans le cadre de leur travail souhaitent se familiariser avec la matière AI ;
- les cours intra-office, des cours sur mesure ou des cours supplémentaires existants à la demande des offices AI.

Remarque : quelques cours mixtes métiers (participants des offices AI et participants externes admis dans un même cours) ont vu le jour, avec succès, en 2019.

D = auf Deutsch
F = auf Französisch
I = auf Italienisch

D = en allemand
F = en français
I = en italien

	2015	2016	2017	2018	2019
SCHWEIZ, Total	136	164	165	161	169
SUISSE, total	-6,2%	+20,6%	+0,6%	-2,4%	+4,5%
D-CH Total	80	89	91	88	91
CH-D, total	+5,3%	+11,2%	+2,2%	-3,3%	+3,4%
W-CH / Tessin, Total	56	75	74	73 (dont 2 I)	78
CH-L, total	-18,8%	+33,9%	-1,4%	-1,4%	+6,8%
Davon					
öffentliche Kurse	D2 / F3	D4 / F3	D5 / F3	D3 / F2 / I1	D3 / F2 /
gemischte Kurse				D4 / F3	D5 / F5
Dont					
cours publics					
cours mixtes					



AUFLAUFTEILUNG DER KURSSITZUNGEN

RÉPARTITION DES SESSIONS DE COURS

Es gibt einige kleinere Abweichungen. Im Vergleich zu den Vorjahren nähern wir uns den Zahlen von 2017 an.

Einige IV-Stellen haben IV-Stellen-Intra-Kurse beantragt. Dieser Trend dürfte sich in den kommenden Jahren fortsetzen.

Die Zahl der offenen und von externen Teilnehmenden besuchten Kurssitzungen hat deutlich zugenommen (+93%). Dies steht im Einklang mit der neuen Bildungsstrategie des BZIV.

Quelques variations mineures sont à constater. Par rapport aux années précédentes, nous nous approchons des valeurs de 2017.

Quelques offices ont demandé des cours intra-office. Cette tendance devrait se confirmer les prochaines années.

Le nombre de sessions ouvertes et suivies par un public externe à nettement augmenté (+93%). Ceci est en accord avec la nouvelle stratégie de formation du CFAI.



	2015	2016	2017	2018	2019	
Fachkurssitzungen Sessions métiers	154 -14%	68% +21,4%	187 -5,9%	72% +2,8%	176 73%	170 70%
Persönliche Effizienz Efficacité personnelle	64 -11,2%	28% -3,2%	62 -1,7%	24% -1,7%	61 24%	60 24%
Öffentliche Kurssitzungen Sessions publiques	8 -27,3%	4% +50%	12 -8,4%	4% -27,3%	11 5%	8 5%
IV-Stellen interne Kurssitzungen Sessions intra-office	-	-	-	-	2 1%	-
Total Totaux	226	100%	261	100%	250	100%
Davon gemischte Kurssitzungen Dont sessions mixtes	-	-	-	-	14	-
					27	-

(Bemerkung: die Prozenangaben beziehen sich auf den Anteil in Bezug auf das Kurstotal des gleichen Jahres)

(Remarque : les % se rapportent au total des cours de la même année)



ANZAHL DURCHGEFÜHRTE KURSSITZUNGEN NOMBRE DE SESSIONS RÉALISÉES

Die Zahl der Kurssitzungen ist im Vergleich zum Vorjahr um 2,4% leicht zurückgegangen.

Die Durchführung einiger Kurse im Zweijahresrhythmus scheint dieses Ergebnis zu erklären.

Im Jahr 2019 sieht die Verteilung auf die Sprachregionen wie folgt aus: 40% Romandie/Tessin und 60% Deutschschweiz (öffentliche und interne Kurse inbegriffen). Eine Verschiebung um 3% zugunsten der Romandie/Tessin ist festzustellen.

Le nombre de sessions présente un léger recul de 2,4% par rapport à l'année précédente.

La réalisation de certains cours sous la forme bisannuelle semble expliquer ce résultat.

En 2019, la répartition entre les régions linguistiques se présente comme suit : 40% Suisse latine et 60% Suisse alémanique (y compris les cours publics et cours intra-office). Un déplacement de 3% en faveur de la Suisse latine est à constater.

D = auf Deutsch
F = auf Französisch
I = auf Italienisch

D = en allemand
F = en français
I = en italien

	2015	2016	2017	2018	2019
SCHWEIZ, Total	226	261	250	249	243
SUISSE, total	-14%	+15%	-4%	-0,4%	-2,4%
D-CH, Total	143	150	158	158	145
CH-D, total	-4%	+5%	+1%	0%	-8,3%
W-CH/Tessin, Total	83	111	92	91	98
CH-L, total	-27%	+34%	-17%	-1,1%	+7,7%
Davon öffentliche Kurssitzungen Dont sessions publiques	D3 / F5	D5 / F7	D7 / F4	D5 / F2 / I1	D5 / F2
Davon gemischte Kurssitzungen Dont sessions mixtes	–	–	–	D8 / F6	D16 / F11
Davon interne IV-Stellen-Kurssitzungen Dont sessions intra-office	–	–	F2	–	D1 / F2

(Hinweis: Die Prozentangaben beziehen sich auf den Vorjahreswert auf der gleichen Linie)

(Remarque : les % sont par rapport à l'année précédente, sur la même ligne)

ANZAHL TEILNEHMENDE NOMBRE DE PARTICIPANTS

Die Entwicklung der Teilnehmerzahl in den letzten drei Jahren ist mehr oder weniger stabil.

Der Anstieg der Anzahl der Teilnehmenden «öffentliches Publikum» ist mit +20,7% erfreulich, aber noch weit von der Zielvorgabe von +100% gegenüber 2017 entfernt. Um dieses Ziel zu erreichen, müssen Massnahmen getroffen werden.

La tendance du nombre de participants est plus ou moins stable ces trois dernières années.

L'augmentation du nombre de participants « public externe » est avec +20,7% réjouissant, néanmoins encore loin du but fixé de +100% par rapport à l'année 2017. Des mesures devront être prises pour atteindre cet objectif.

	2015	2016	2017	2018	2019	Bemerkung <i>Remarque</i>
SCHWEIZ, Total SUISSE, total	3147 -11,6%	3421 +8,7%	3138 -8,3%	3205 +2,1%	3189 -0,5%	Kurssitz. mit externem und gemischt Publikum Sessions avec un public externe et mixte
D-CH, Total CH-D, total	2098 -3%	2081 -0,8%	2046 -1,7%	2090 +2,1%	1947 -6,8%	
W-CH/Tessin, Total CH-L, total	1049 -24,9%	1340 +27,7%	1092 -18,5%	1115 +2,1%	1242 +11,4%	
Öffentliche Kurssitzungen Sessions publiques	D 38 F 64	D 58 F 111	D 108 F 23 I 9	D 60 F 23 I 9	D 53 F 28	Externes Publikum: +20,7%
Gemischte Kurssitzungen Sessions mixtes	—	—	—	D 29 F 24	D 42 F 52	Public externe: +20,7%
SCHWEIZ (ohne externes Publikum), Total SUISSE (sans public externe), total	3045 -10,3%	3252 +6,8%	3041 -6,5%	3060 +0,6%	3014 -1,5%	
D-CH, ohne öffentliche und gemischte Kurssitzungen CH-D sans sessions publiques et mixtes	2060 -4,8%	2023 -1,8%	1938 -4,2%	2001 +3,3%	1852 -7,4%	
W-CH/Tessin, ohne öff. und gemischte Kurssitzungen CH-L sans sessions publiques et mixtes	985 -20,1%	1229 +24,8%	1103 -10,3%	1059 -4,0%	1162 +9,7%	

(Hinweis: Die Prozentangaben beziehen sich auf den Vorjahreswert auf der gleichen Linie)

(Remarque : les % sont par rapport à l'année précédente, sur la même ligne)



Prof. Dr. Allan Guggenbühl
Psychologe FSP, dipl. analyt. Psychotherapeut SGAP
Institut für Konfliktmanagement und Mythodrama

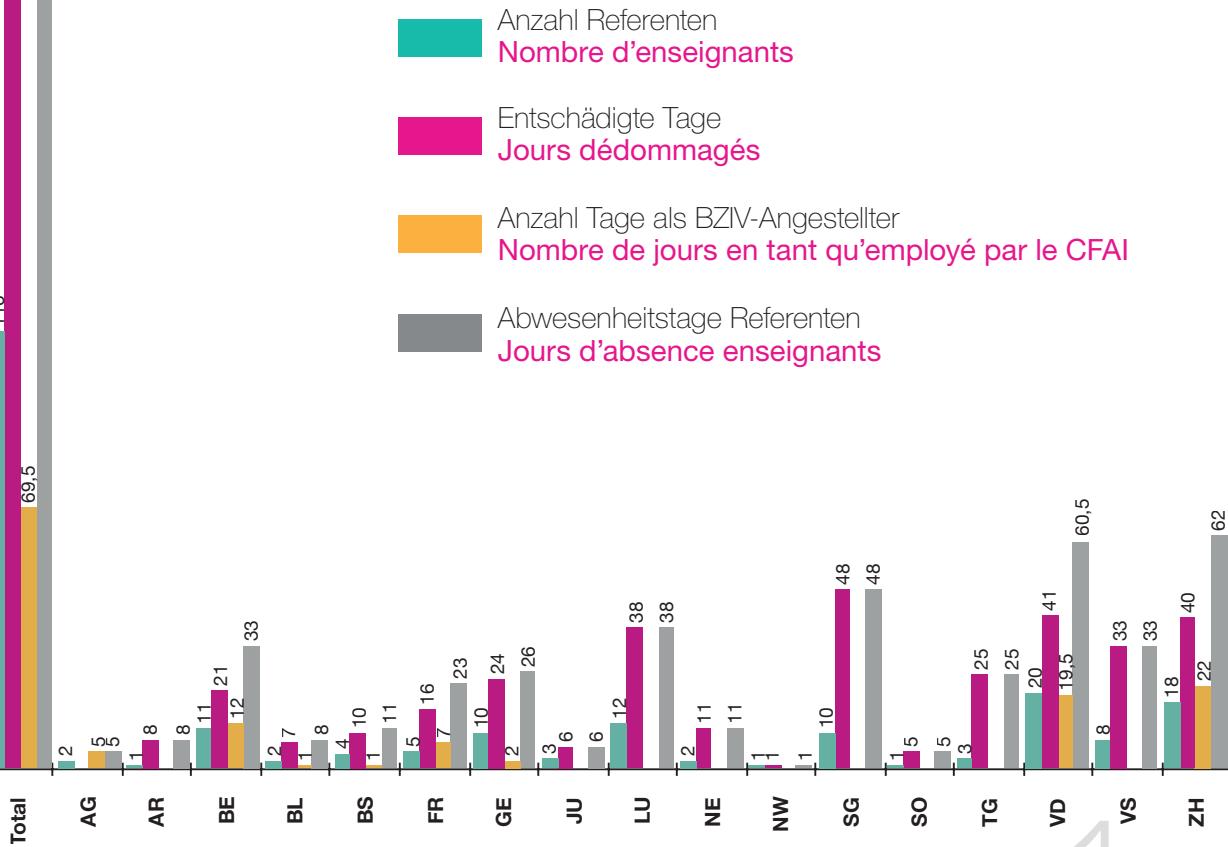
STATISTIK INTERNE REFERENTEN

STATISTIQUE ENSEIGNANTS INTERNES

411,5

Die Unterstützung der IV-Stellen durch die Bereitstellung von 116 Ausbildnern für die Durchführung von Fachkursen ist für das BZIV entscheidend, um ein hochwertiges Ausbildungsangebot zu gewährleisten. Die Ausbildnerinnen und Ausbildner sind Fachpersonen aus den verschiedenen IV-Bereichen, die sich auf vorbildliche Weise dafür einsetzen, ihr Wissen mit ihren Kolleginnen und Kollegen zu teilen. Sie stehen im Zentrum des BZIV und verdienen unsere volle Anerkennung.

Die auf dieser Seite dargestellten Zahlen zeugen von der Diversität der Herkunft unserer Ausbildnerinnen und Ausbildner. Die IV-Stellen stellen dem BZIV zur Sicherstellung der Fachkurse mehr als 400 Arbeitsstage bereit. Die Mehrzahl der internen Ausbildner unterrichten während der Arbeitszeit der IV-Stelle und ein kleiner Prozentsatz (17%) in der Privatzeit. In diesem Fall werden sie vom BZIV entlohnt.



Le soutien des offices, par la mise à disposition de 116 formateurs pour dispenser les cours métiers, est indispensable pour permettre au CFAI d'assurer une formation de qualité. Ces formateurs, spécialistes des différents domaines de l'AI, s'impliquent de façon exemplaire pour partager leurs connaissances avec leurs pairs. Ils sont le cœur même du CFAI et méritent toute notre reconnaissance.

Les chiffres présentés sur cette page montrent la diversité de la provenance des formateurs. Plus de 400 jours de travail sont ainsi mis à disposition du CFAI par les offices pour assurer les formations métiers. La majorité des formateurs internes enseignent sur le temps de travail de l'office et un petit pourcentage (17%) sur le temps privé. Dans ce cas, ils sont rémunérés par le CFAI.

KOSTENENTWICKLUNG DES BZIV

ÉVOLUTION DES COÛTS DU CFAI

	2015	2016	2017	2018	2019	+/-
Total der Ausgaben	2'886'485	3'371'765	3'442'811	3'427'238	3'441'226	+13'988 +0,4%
Total des dépenses						
Kosten der Infrastruktur (Personal- und Betriebskosten)	1'112'459	1'196'018	1'112'213	1'091'591	1'107'971	+16'380 +1,5%
Frais d'infrastructure (frais de personnel et de fonctionnement)						
Bildungskosten (Honorare, Kompensationen, Kurskosten, Räume, Technik, Mahlzeiten, Übernachtungen)	1'774'026	2'175'747	2'330'598	2'335'647	2'333'255	-2'392 -0,1%
Frais de formation (honoraires, compensations et frais de cours, salles, technique, repas, nuitées)						
Anzahl Teilnehmende	3'147	3'421	3'138	3'205	3189	-16
Nombre de participants						-0,5%
Anzahl Kurssitzungen	226	261	250	249	243	-6
Nombre de sessions						-2,4%
Anzahl Teilnehmertage	5'389	6'054	5'734	5'759	5'863	+104
Nombre de jours-participants						+1,8%
Bildungskosten pro Tag und Teilnehmer	329	359	406 (406.45)	406 (405.56)	398	-8 -2,0%
Coûts de formation par jour et participant						
Durchschnittliche Teilnehmer- zahl pro Kurs	13,9	13,1	12,6	12,9	13,1	+1,6%
Nombre de participants moyen par cours	L 12,6	L 12,1	L 11,9	L 12,3	L 12,7	+3,3%
	D 14,7	D 13,9	D 12,9	D 13,2	D 13,4	+1,5%
L = Latin, D = Deutsch						

Die Finanzen sind in Bezug auf das Vorjahr stabil (+0,4%). Die Infrastrukturkosten sind um +1,5% gestiegen, während die Ausbildungskosten im Vergleich zu 2017 und 2018 praktisch unverändert geblieben sind (-0,1%). Die 2019 getroffenen Massnahmen (bessere Kursbesetzung und Öffnung einiger Kurse für externe Teilnehmer) ermöglichen eine leichte Erhöhung der durchschnittlichen Teilnehmerzahl pro Kurssitzung, was wiederum in der Regel eine Senkung (-2%) der Tageskosten pro Teilnehmender bewirkt. Es ist erfreulich, dass die Anzahl Teilnehmer pro Kurssitzung wieder leicht zunimmt.

Le résultat financier est stable par rapport à l'année précédente (+0,4%). Les frais d'infrastructure ont augmenté de +1,5%, tandis que les frais de formation sont à nouveau quasi identiques à 2017 et 2018 (-0,1%). Les mesures prises en 2019 (meilleure occupation des sessions de cours et ouverture de certains cours à un public externe) permettent d'augmenter légèrement la moyenne de participants par cours et de ce fait de diminuer, en général, le coût jour par participant (-2%). Il est réjouissant de constater que le nombre de participants par session de cours augmente à nouveau légèrement.



ZUSAMMENFASSUNG KONTEN – BUDGET

RÉSUMÉ DES COMPTES – BUDGET

Kostenart

Genre de frais

		Budget 2019	2019	+/-
5	Verwaltungskosten			
	Charges d'administration			
50	Personalaufwand inklusive Honorar und Kosten für Unterkunft Charges de personnel y compris honoraires et frais de logement	3'781'154	3'169'478	-611'676
51	Sachaufwand Charges de biens et services	278'609	168'419	-110'190
52	Raum- und Liegenschaftskosten Frais de locaux et d'immeubles	106'140	112'064	+5'924
53	Dienstleistungen Dritter Prestations de tiers	99'652	90'577	-9'075
	Total Aufwand	4'265'555	3'540'538	-725'017
	Total des frais			
6	Verwaltungserträge			
	Produits d'administration			
66	Übriger Ertrag Produits d'administration divers	-53'200	-89'590	-36'390
67	Vergütungen Remboursements	0	-9'722	-9'722
	Total Ertrag	-53'200	-99'312	-46'112
	Total des produits			
	Resultat	4'212'355	3'441'226	-771'129
	Résultat			

Der Betrag des Budgetkontos 66 entspricht einer Schätzung der Kurseinnahmen der öffentlichen und gemischten Kurse. Letztere konnten nicht mit der erwarteten Anzahl stattfinden, was die Differenz der Einnahmen erklärt. Die Einnahmen dieser Kurse decken nur die Kosten der Kurslogistik (Konto 50). Der Betrag des Kontos 50 ist daher um die gleiche Summe verringert wie die Abweichung des Kontos 66, welche im Zusammenhang mit den nicht durchgeführten öffentlichen und gemischten Kursen steht.

Die Finanzabrechnung 2019 ist um 18,3% niedriger als das Budget. 41 geplante Kurssitzungen mussten annulliert werden, hauptsächlich wegen zu geringer Teilnehmerzahl. Dies entspricht gegenüber 2018 einem Rückgang von -38,8%. Zugeleich wurden jedoch 37 zusätzliche oder neue Kurse angeboten (+60,8% gegenüber 2018).

Le montant du compte 66 au budget est une estimation relative aux recettes des cours publics et cours mixtes. Ces derniers n'ont pas eu lieu au nombre estimé, d'où cette différence de recettes. Les recettes des cours publics et cours mixtes couvrent uniquement les frais de la logistique de cours (compte 50). Le montant du compte 50 est donc réduit de la même somme que l'écart du compte 66 en lien avec les cours publics et mixtes qui n'ont pas pu être réalisés.

Le décompte financier 2019 est inférieur de 18,3% par rapport au budget. 41 sessions de cours planifiés, soit -38,8% par rapport à 2018, ont dû être annulés principalement par manque de participants. 37 sessions supplémentaires ou nouveaux cours ont vu le jour, soit +60,8% par rapport à 2018.

AUFSICHTSORGAN

ORGANE DE SURVEILLANCE

Kommission Aus- und Fortbildung **Commission de formation et de perfectionnement**

c/o Geschäftsfeld Invalidenversicherung, BSV
c/o Domaine Assurance-invalidité, OFAS
Effingerstrasse 20, 3003 Bern

Vorsitz **Présidence**

Thomas Bhend
Bereichsleiter Controlling, Ressourcen und Subventionen, BSV Geschäftsfeld IV
Chef de secteur controlling, ressources et subventions, OFAS Domaine AI

Mitglieder **Membres**

Donald Locher, bis 30.06.2019
Rolf Born, ab Herbst 2019
Leiter WAS IV Luzern

Monica Maestri
Capoufficio Ufficio AI Ticino

Helen Monioudis
Direktorin Sozialversicherungen Glarus

Jean-Philippe Ruegger, jusqu'au 30.06.2019
Olivier Barraud, dès le 01.07.2019
Directeur Office AI Vaud (employeur du personnel du CFAI)

Maya Umher
Fachspezialistin Berufliche Integration, BSV
Geschäftsfeld IV

Natalia Weideli Bacci
Directrice générale OCAS Genève

Dieter Widmer
Direktor IV-Stelle Kanton Bern

Mit beratender Stimme **Avec voix consultative**

Adelbert Bucher
Direktor des BZIV

Marco Leutwiler
Directeur adjoint du CFAI

IMPRESSUM

IMPRESSUM

Realisierung
Réalisation

PMM
Photo-Multi-Média
Ryf 66
3280 Morat
info@pmm.ch
www.pmm.ch

Druck
Impression

Imprimerie Dagon
Avenue Général-Guisan 58
1800 Vevey
info@imprimerie-dagon.ch
www.imprimerie-dagon.ch

Bildungszentrum IV
Centre de formation AI
Avenue Général-Guisan 8
1800 Vevey
bziv@cfaiv.ch
cfaiv@cfaiv.ch





Bildungszentrum IV
Centre de formation AI

Avenue Général-Guisan 8
1800 Vevey
www.cfai.ch / www.bziv.ch